

СПОРАЗУМЕНИЕ

□

Днес 16 декември 2016 г. в Министерството на правосъдието на Република България, г
р. София

,
ул

.
„Славянска“
№ 1

между

МИНИСТЪРА НА ПРАВОСЪДИЕТО – г-жа Екатерина Захариева □ с административен
адрес : гр. София ,

ул

.
„Славянска“
№

1
от една страна

,
наричан в настоящето споразумение „

МИНИСТЪР

А
“

и

СИНДИКАТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В ЗАТВОРИТЕ В БЪЛГАРИЯ, регистриран по ф.д.

№

22/2009

г

.

с решение

№

56

от

27.04.2009

г. на Пазарджишки окръжен съд

,

със седалище

:

гр

.

Пазарджик

,

ул

.

„Ивайловско шосе

-

затвора“

,

представяван от Христо Илков

-

Председател на Управителния съвет на ССЗБ

,

наричан в настоящето споразумение „

СИНДИКАТА“

□

на основание чл. 245, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи, във връзка с чл

.

19,

ал.

2

от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража,

се сключи настоящето **Споразумение** за следното:

Раздел I

Предмет на споразумението

□

Чл. 1. (1) Със споразумението се урежда сътрудничеството между **МИНИСТЪРА** и **СИНДИКАТА**

при осъществяване на социалния диалог в МП за гарантиране и защита на социално

-
икономическите и професионални права и интереси на държавните служители

-

членове на Синдиката на служителите в затворите в България

(2) Начините за взаимодействие за постигане на общи цели към подобряване на условията на труд на служителите - членове на **СИНДИКАТА** и избягване на конфликти чрез спазване на действащото законодателство в областта на служебните трудовите и осигурителните правоотношения и активен социален диалог

(3) Сътрудничеството се осъществява при спазването на принципите на:

1. Законосъобразност

2. Равнопоставеност при водене на социалния диалог;

3. Ненамеса на **СИНДИКАТА** в управлението на Министерство на правосъдието и на ръководството на **Министерство на правосъдието** в синдикалната дейност

4. Стремех към гарантиране на социалния мир и предотвратяване на трудови конфликти и полагане на усилия за разрешаване на проблемите чрез взаимни отстъпки и при запазване на баланса на интересите на всяка от страните

Чл. 2. (1) Споразумението има действие спрямо членовете на Синдиката на Служителите в Затворите в България, наричани в настоящето споразумение „**Служителите**“

(2) **СИНДИКАТЪТ** изразява и отстоява интересите на своите членове съобразно

целите и задачите _____, определени в Устава на ССЗБ при спазване на действащото законодателство в Република България, етичните и морални норми

.

(3) Служителите, членове на **СИНДИКАТА**, които работят по трудово правоотношение,

се ползват с правата по Колективния трудов договор (КТД) сключен по Кодекса на труда в Министерство на правосъдието по ред определен от страните в КТД

.

Раздел II

Форми за сътрудничество между страните

□

Чл. 3. (1) Сътрудничеството между страните при осъществяването на социалния диалог се осъществява чрез:

1. Представяне на писмени предложения, становища, позиции и други документи по въпроси _____, свързани с трудовите и социално _____ - икономическите права и интереси на държавните служители

-

членове на
СИНДИКАТА

.

2. Провеждане на срещи, консултации и водене на преговори.

3. Обсъждане на въпросите в Съвета за социално партньорство.

(2) В зависимост от характера на конкретните въпроси страните могат да договарят и други форми на провеждане на социалния диалог .

(3) Прилагането на формите на сътрудничество се извършва в условията на взаимно зачитане на интересите и спазване на процедурите за консултиране , установени с националното законодателство и добрите практики на Европейския съюз в сферата на социалното партньорство

Чл. 4. Когато чрез формите за провеждане на социален диалог по чл. 3 не се постигне споразумение ,

СИНДИКАТА

има право да предприеме протестни действия в свободно избрана от него форма

при спазване на ограниченията и забраните установени в законите на Република България

Чл. 5. СИНДИКАТЪТ при поискване своевременно предоставя на **МИНИСТЪРА** документите

уреждащи неговото управление и представителност

Чл. 6. (1) При поискване от **СИНДИКАТЪТ**, има право да получи своевременна и обективна информацията относно
:

1. Обучението, квалификацията и професионалната подготовка и специализираното обучение на служителите

2. Сключен застрахователен договор и условията по него в съответствие с чл. 24, ал. 3 от ЗИНЗС и чл. 184

, ал.

1

от ЗМВР

3. Актуална информация за финансовото състояние на министерството и друга информация от значение за служебните, трудови и синдикални права на служителите

(2) Когато информацията по ал. 1 съдържа класифицирани данни, същата се предоставя по реда на Закона за защита на личните данни

Чл. 7. (1) СИНДИКАТА участва при подготовката и обсъждането на:

1. Всички вътрешните актове, правилници, наредби, инструкции, заповеди, указания, окръжни и др уги документи с

разпоредителен характер,
които засягат трудовите и социално

-
икономическите права и интереси на
Служителите

2. Проекти, свързан с организацията и управлението на дейностите по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

3. Анализа на данните от трудови злополуки, професионални заболявания и заболявания с продължителна неработоспособност

;

4. Предварителни договори, договори и анекси за отдаване на труд - охрана на лишени от свобода на обособени външни охраняеми обекти при спазване на изискванията на чл. 183, ал. 2,3,4 и 5 от ППЗИНЗС.

Чл. 8 Министерството на правосъдието преди издаване или внасяне на нормативни актове, които касаят трудови или социални права на членовете на **СИНДИКАТА**, предоставя на

СИНДИКАТА

проектите им за обсъждане, съобразно изискванията на Закона за нормативните актове.

Чл. 9 (1) СИНДИКАТА има право да отправя сигнали и предложения до **МИНИСТЪРА** за решаване на въпроси

,

свързани с предмета на споразумението.

(2) МИНИСТЪРЪТ своевременно предоставя становище по направените

предложения.

Чл. 10 Дейностите по чл. 9 се осъществяват в Министерство на правосъдието и териториалните му подразделения . При осъществяването на дейностите по споразумението

,
ръководителите на териториалните подразделения включват представители на **СИНДИКАТА** по места

Раздел III

Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

□

Чл. 11. (1) МИНИСТЪРЪТ осигурява на служителите здравословни и безопасни условия на труд , а на работните места, където рисковете за живота и здравето на служителите не могат да бъдат отстранени

-
предприема необходимите мерки за тяхното намаляване или ограничаване

(2) Дейностите по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Министерството на правосъдието се организират и координират от консултативните органи на **МИНИСТЪРА** по условията на труд - Съветът за социално партньорство и Съветът по условия на труд

(3) СИНДИКАТЪТ участва чрез свои представители в органите по ал. 2 съгласно нормативната уредба и правилата за работата на тези органи

.

Чл. 12. МИНИСТЪРЪТ своевременно информира **СИНДИКАТА** за мерките, които предприема за отстраняване

,
намаляване и контролиране на рисковете на работните места

.

Чл. 13. (1) МИНИСТЪРЪТ приема програми за оптимизиране на условията на труд на рисковите работни места

(2) СИНДИКАТЪТ участва в изготвянето на програмите по ал. 1 чрез своите представители в консултативните органи по чл

. 8,

ал

.

2.

(3) МИНИСТЪРЪТ утвърждава програмите след съгласуване със **СИНДИКАТА**.

□

Чл. 14. (1) МИНИСТЪРЪТ извършва ежегодно анализ на данните за трудовия травматизъм , професионалните заболявания, заболяемостта с продължителна нетрудоспособност и други в Главна дирекция "Изпълнение на наказанията"

(2) Ръководителите на структури съвместно с представители на **СИНДИКАТА** определят мерки за отстраняване

, намаляване или ограничаване на причините

, породили тези последици след което същите се утвърждават от **МИНИСТЪРА**

.

□

Чл. 15. СИНДИКАТЪТ има право да участва при изготвянето на програмите и графици за провеждане на периодични медицински прегледи на служителите

, работещи при рискови условия за живота и здравето

.

Чл. 16. МИНИСТЪРЪТ осигурява на служителите, съобразно нормативната уредба:

1. Безплатна предпазна храна и тонизиращи и ободряващи напитки;
2. Специално работно облекло и лични предпазни средства;

3. Други защитни средства, съгласно нормативните изисквания.

Чл. 17. (1) СИНДИКАТЪТ има право да следи за спазването и прилагането на нормативните и вътрешните актове по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд от ръководителите на структури в Министерство на правосъдието

(2) Ръководителите на структури включват представители на **СИНДИКАТА** при разработването на мерки и програми за подобряване на условията на труд

Чл. 18. (1) СИНДИКАТЪТ има право, при констатиране на сериозни отклонения от нормите за здраве и безопасност , да сигнализира ръководителите на съответните структури и да настоява за предприемане на необходимите действия за отстраняване на рисковете

Чл. 19. (1) При неспазване на договореностите **СИНДИКАТЪТ** има право да поиска от **МИНИСТЪРА** информация за причините , довели до нарушаване на споразумението

(2) **МИНИСТЪРЪТ** своевременно представя на **СИНДИКАТА** становище по

поставените въпроси

Раздел IV

Социално- битово подпомагане и осигуряване

□

Чл. 20. СИНДИКАТЪТ прави предложения до **МИНИСТЪРА** за предоставяне на парични помощи по чл . 23, ал . 6 от ЗИНЗС на членовете му

, както и членовете на семействата на загиналите при изпълнение на служебните си задължения държавни служители, изпаднали в тежко материално положение, се подпомагат с парични помощи по ред, определен от министъра на правосъдието

Чл. 21. МИНИСТЪРЪТ осигурява средства за социално-битово и културно обслужване за съответната година в размер не по

- малък от определения в нормативните актове за бюджетната сфера

Чл. 22. СИНДИКАТЪТ отправя предложения за настаняване във ведомствени жилища на нуждаещи се **Служители** и може да участва чрез свои представители в комисията за разпределяна на жилищата от ведомствения фонд на

Министерство на правосъдието

Раздел V

Условия за осъществяване на социална дейност

□

Чл. 23. (1) МИНИСТЪРЪТ създава условия и съдейства на **СИНДИКАТА** за осъществяване на синдикалната дейност в системата на Главна дирекция "Изпълнение на наказанията".

(2) СИНДИКАТЪТ свободно и по свой избор определят формите за осъществяване на синдикалната дейност сред своите членове

(3) СИНДИКАТЪТ няма право да организира и извършва дейности, които противоречат на закона и правилата на Етичния кодекс за поведение на държавните служители от Главна дирекция "Изпълнение на наказанията".

Чл. 24. (1) За осъществяване на синдикалната дейност на **СИНДИКАТА**, се осигурява:

1. Безвъзмездно ползване на подходящо помещение, компютърна конфигурация с лицензиран софтуер , периферна техника

, телефонни и факс апарати и др

Предоставянето им става със заповед на

МИНИСТЪРА

;

2. Достъп на ръководството и членовете на **СИНДИКАТА** както и на други лица свързани със синдикалната дейност до работното помещение по

т
.1
съгласно условията на пропускателния режим в Министерството на правосъдието и неговите подразделения.

Чл. 25. (1) Министърът осигурява възможност за събиране на членският внос на **СИНДИКАТА**

чрез доброволни удържки от месечното възнаграждение на служителите

.
Сумите за членския внос са в абсолютно число и се удържат чрез платежните ведомости при начисляване на месечните възнаграждения

,
след подадено заявление от всеки синдикален член до съответната финансово-счетоводна служба

.
(2) Размерът на сумите за членски внос в подадените индивидуални заявления може да бъде променян със заявление , подадено до съответната счетоводна служба на териториалното подразделение на Министерството на правосъдието, подадено лично от председателя на съответната синдикална структура след удостоверяване на самоличността му, ведно с протокол от проведено
Общо събрание на ССЗБ ,
в който е отразено редовно взето решение за промяна на размера на членския внос на индивидуалните членове на **СИНДИКАТА**

.

□

Чл. 26. (1) МИНИСТЪРЪТ осигурява платен служебен отпуск на членовете на **СИНДИКАТА**, из

брани за участие в делегатско Общо събрание

-
за времето на протичането му

,
но не повече от

5
/ пет /

работни дни сумарно за календарната година

(2) МИНИСТЪРЪТ осигурява на служителите заемащи нещатна ръководна длъжност в централата на **СИНДИКАТА** за участието им в заседанията на ССП, консултативните органи на **МИНИСТЪРА** и други

дейности свързани със споразумението

□
платен служебен отпуск в размер до
1
0 / десет /

работни дни сумарно за календарната година

(3) Пътните разноски на представителите на **СИНДИКАТА** в заседание на Съвета за социално партньорство и другите консултативни органи

,
когато заседанията са инициирани от **МИНИСТЪРА**
са за сметка на Министерство на правосъдието

.
Реда за заплащане на разходите се определя със заповед на **МИНИСТЪРА.**

□

Чл. 27. (1) Ръководствата на местните синдикални структури своевременно уведомяват писмено ръководителите на териториалните поделения за провеждането на синдикални събрания и предоставят списък със синдикалните членове които ще ползват правата си при условията на чл . 246, ал. 2 от ЗМВР.

(2) Ръководителите на териториалните структури определят времето и мястото за провеждане на синдикалните събрания провеждани в работно време при условията на чл . 246, ал. 2 от ЗМВР.

(3) Ръководителят на съответната структура е длъжен да освободи посочените в списъка държавни служители от изпълнението на служебните им задължения за времето на провеждане на събранието което е до 30 (тридесет) часа годишно.

Чл. 28. МИНИСТЪРЪТ на правосъдието има право с мотивирана заповед временно да преустанови или забрани извършването на синдикална дейност в работно време в териториалните поделения на МП , когато дейността затруднява или възпрепятства осъществяването на служебните задължения на държавните служители .

□

Раздел VI

Информиране и консултиране

□

Чл. 29. МИНИСТЪРЪТ информира и предприема консултации със **СИНДИКАТА** в случаи на
:

1. Изменение и закриване на дейности или промяна в организацията на труд в структурите на Министерство на правосъдието засягащи членове на **СИНДИКАТА**.
2. Промяна във финансовото състояние на министерството която е от значение за **Служителите**
3. Извършване на масови съкращения.

Чл. 30. (1) МИНИСТЪРЪТ има право да откаже информация, когато естеството и до голяма степен засяга осъществяването на основните дейности на министерството

.

(2) СИНДИКАТЪТ няма право да разгласява данни, предоставени му от **МИНИСТЪРА** с изискване за поверителност

.

Чл. 31. В случаите на предстоящо масово прекратяване на правоотношения на служители _____, **МИНИСТЪРА** предоставя на **СИНДИКАТА** писмена информация относно _____ :

1. Причините;

2. Броя на служителите, които ще бъдат уволнени, като се посочва дейностите, професии и длъжностите _____ и _____ , _____ към които се отнасят;

3. Общия брой на заетите служители по дейности, групи професии и длъжности в съответните структури;

4. Конкретните показатели за прилагане на критериите за подбора спрямо служителите _____ , _____ които ще бъдат уволнени;

5. Периода, през който ще се извършват уволненията и дължимите обезщетения свързани с уволненията.

Раздел V

Контрол за изпълнение на споразумението

□

Чл. 32. Страните се задължават да осигурят изпълнението на настоящето споразумение .

Чл. 33. (1) Ръководството на **СИНДИКАТА** или упълномощени за всеки конкретен случай негови представители, имат право:

1. Да посещават в работно време помещенията и работните места на държавните служители във връзка с решаването и разглеждането на конкретни въпроси или проблеми , за което предварително уведомяват ръководителя на съответното териториално поделение ;

2. При сигнали за нарушения да изискват от ръководителите на териториалните поделения предоставяне на необходими документи , касаещи предмета на споразумението при спазване на изискванията на Закона за защита на личните данни , Закон за защита на класифицираната информация и действащото законодателство ;

3. Да се осведомяват пряко от държавните служители, членове на **СИНДИКАТА** по въпроси свързани с прилагането на споразумението ;

(2) При осъществяване на дейностите по ал. 1, представителите на **СИНДИКАТА** са длъжни да спазват условията на пропускателния режим в съответното териториално поделение и да не използват получените сведения в личен интерес .

(3) **МИНИСТЪРЪТ** и **СИНДИКАТА** взаимно упражняват контрол за спазване на настоящото споразумение чрез своите органи . Контрол за спазване на клаузите на споразумението не може да бъде упражняван от служител , който има пряк или косвен интерес от дейността на контролираните обекти .

(4) Ръководителите на структури в Министерство на правосъдието в кръга на своите правомощия , пряко отговарят за изпълнението на това споразумение в структурата, която ръководят .

(5) Ръководството на **СИНДИКАТЪТ** има право да следи за точното изпълнение на споразумението и да сигнализира **МИНИСТЪРА** за нарушения на договорените клаузи .

Чл. 34. (1) Страните следят за точното изпълнение на споразумението и при установени нарушения на споразумението всяка от страните е длъжна писмено да уведоми другата ,

(2) В 14-дневен срок от уведомяването по ал. 1 страните предприемат действия за постигане на общо решение за преустановяване на нарушението .

□

Допълнителна разпоредба

□

§ 1. По смисъла на настоящето споразумение „**своевременно**“ е периодът от време, през който страната

,
в чиято тежест е определено изпълнение на задължение по това споразумение

,
следва да предприеме необходимите действия за неговото изпълнение

,
за да се постигне очаквания резултат

.
Този период се преценява от страната

,
но не може да бъде по дълъг от

30

дни

.

Заключителни разпоредби

§ 2. (1) Споразумението се сключва за срок от 3 (три) години и влиза в сила от датата на неговото подписване

(2) В едномесечен срок преди изтичането на срока по ал.1, **СИНДИКАТА** отправя предложение за подписване на ново споразумение

.

□□□□□□□□□□ § 3. (1) При възникване на основания за изменение и допълнение на

ПРАВОСЪДИЕТО: УС НА ССЗБ:.....
.....

□

□

Екатерина Захариева /
Христо Илков
/

□