



Министърът на правосъдието Диана Ковачева подписа заповед за реда за разпределяне на работното време в **ГД"ИН"** и териториалните ѝ служби. Заповедта е издадена на 06 август 2011 г., на основание чл.211 от Закона за МВР във връзка с чл.19, ал.2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража.

Министърът на правосъдието издаде заповед съгласно която "времето на разположение в поделението, където се изпълняват служебните задължения и физическото присъствие на служителите, се включва и отчита за работно време."

С промените в нормативната уредба ще се компенсира като извънреден труд и участието на държавни служители на **ГД"ИН"** в действия по предотвратяване и овладяване на кризи, бедствия и други извънредни ситуации

Промяната в нормативната уредба може да се определи, като резултат от тригодишните активни действия и преговори на Синдикат на служителите в затворите в България с представители на професионалното, и политическото ръководство на местата за лишаване от свобода.

Множество сигнали на синдикални дружества на ССЗБ по въпроси, свързани основно със съществуващи проблеми при разпределяне на работното време, а оттам и с неправилното отчитане и съответно не/заплащане на реално отработеното работно време принуди УС на синдиката да предприеме през 2011 година, действия в изпълнение на функциите си, да сигнализира контролните органи за нарушения на трудовото законодателство по отношение на служителите на **Главна дирекция "Изпълнение на наказанията"**

. Така след проверка по сигнал на Синдиката на служителите в затворите в България, извършена от експерти на омбудсмана, Константин Пенчев в становище до Министъра на правосъдието, огласено през месец май т.г., настоя за осъвременяване на нормативната уредба и

предприемане на мерки за гарантиране на трудовите права на служителите от **Главна дирекция "Изпълнение на наказанията"**, съобразно европейското законодателство

От друга страна, продължителният отказ на предишните министър и заместник министри на правосъдието, да предприемат действия за разрешаване на въпросите свързани с изложената проблематика, доведе до съдебни дела заведени от членове на Синдиката на служителите в затворите в България, срещу **Главната дирекция "Изпълнение на наказанията"**

(
ГД"ИН"

) към

Министерството на правосъдието

. В производствата по трудовите спорове, съдиите, както на първа, така и на втора инстанция, по всички приключили дела се произнесоха преимуществено в тяхна полза. Преди дни Плевенски районен съд

[осъди](#)

ГД"ИН" да изплати възнаграждения за положен извънреден труд, ведно със законната лихва и направените по делото разноски на двама надзиратели от плевенския затвор. Преди това

[делата](#)

си спечелиха четирима служители от Затвора - Бобов дол. В момента в различни съдилища в страната се водят десетки трудови спорове против

Главна дирекция "Изпълнение на наказанията"

при Министъра на правосъдието, по предявени иски за заплащане на суми представляващи възнаграждение за положен извънреден труд.

В този смисъл е [решение](#) на Плевенския районен съд от 18 юли т.г., в което съдът осъжда ГДИН да изплати на старши надзирател от затвора в Плевен 2558 лева за положен извънреден труд, който не е отчетен и 395,95 лева лихви. Сумата е от 24-часови дежурства, от които обаче са отчитани като работни само 20 часа, защото четирите часа почивка не се отчитат като работно време. В тази почивка обаче служителите нямат право да напускат района на поделението си и нямат право да събличат униформата си.

"В този смисъл, съдът намира, че се касае до несъщинска почивка, в която служителят изпълнява, дори и в намален обем, своите служебни задължения и няма право да напуска работното си място, както и да съблича работното си облекло/униформа. Съдът намира, че тези четири часа, съставляват част от работното време на надзирателите, като част от надзорно-охранителния състав на местата за лишаване от свобода, при даване

на 24-часово дежурство. Възражението на ответника, че тези часове не са част от работното време, на основание издадената заповед № ЛС-03-1182/10.10.2007г. на Министъра на правосъдието, за тях не се дължи възнаграждение, е неоснователно. Цитираната заповед не съставлява индивидуален административен акт, който да подлежи на самостоятелно обжалване, и съответно, при констатирано от съда противоречие със закона, не следва да бъде прилагана.", се казва в решението на състава с председател съдия Ралица Маринска. В същия дух е и [решение](#) на Ловешкия районен съд от 3 юли т.г. по дело, заведено срещу ГДИН от пенсиониран командир на отделение в ловешкия затвор.

"При тези данни съдът приема, че четирите часа, наречени "почивка", нямат белезите на същинска почивка, която да не се включва в работното време, тъй като през времетраенето им, на практика ищецът не е имал право да напуска работното си място, нито да съблече униформата си и е следвало да бъде в готовност да изпълнява задълженията си. От това следва, че тези четири часа са представлявали част от работното време на ищеца, тъй като през това време той е бил не само на разположение на работодателя, но и фактически е изпълнявал задълженията си, макар и в по-ограничен обем", се казва в решението на състава с председател съдия Ивелина Йорданов, който осъжда ГДИН да изплати на ищеца 2636,20 лева за неплатен извънреден труд и 341,86 лева лихви.

Новата заповед влиза в сила от датата на издаването ѝ и отменя Заповед №ЛС - 03 - 1182/10.10.2007г. на бившият правосъден министър Миглена Тачева.{jcomments off}

Заповедта е изпратена на **Главна дирекция "Изпълнение на наказаният"** и териториалните ѝ служби за сведение и изпълнение.

УС на ССЗБ, след като извърши сравнителен и правен анализ на разпоредбите на издадената Заповед № ЧР 05-400 / 06.08.2012 г., ще изрази своето официално становище по влезлите в сила промени.